

Společnost DT – Výhybkárna a strojárna, a.s. realizuje projekt zaměřený na vzdělávání zaměstnanců v rámci OP LZZ

Základní údaje o projektu

Název projektu: Vzdělávání zaměstnanců společnosti DT – Výhybkárna a strojárna, a.s.

Registrační číslo projektu: reg. č. CZ CZ.1.04/1.1.02/94.00808

Zahájení projektu: 1. 7. 2013

Ukončení projektu: 30. 6. 2015

Zdroj financování: Evropský sociální fond prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) a státní rozpočet ČR

CÍLE PROJEKTU

Hlavním cílem projektu "Vzdělávání zaměstnanců společnosti DT - Výhybkárna a strojárna, a.s." je další profesní vzdělávání zaměstnanců společnosti DT - Výhybkárna a strojárna, a.s., a to v oblastech obecných a odborných kurzů pro cílovou skupinu klíčových zaměstnanců. Návaznost na tento cíl má také snaha o zvýšení konkurenceschopnosti společnosti na trhu a zajištění udržitelnosti dotčených pracovních míst. Dotčení zaměstnanci zvýší své odborné vzdělání, které má vazbu na současnou nebo očekávanou pracovní pozici ve firmě, popř. na dalším pracovním trhu. Projekt byl sestaven na základě podrobné analýzy vzdělávacích potřeb ve firmě, do níž byly aktivně zapojeni všichni dotčení klíčoví zaměstnanci. To zabezpečuje aktuálnost a potřebnost projektu se současným zajištěním motivace zaměstnanců projektu se zúčastnit. Potřebnost projektu byla žadatelem aktivně zjišťována, a to interním průzkumem mezi definovanými cílovými skupinami zaměstnanců. Celkem dojde k zapojení 98 stálých zaměstnanců firmy do projektu, pro které bude uskutečněno celkem 21 vzdělávacích kurzů (odborných, obecných, jazykových, IT a RP). Dalším významným produktem projektu je zajištění dvou inovovaných produktů - pracovního řádu a etického kodexu (významných interních dokumentů společnosti), které budou aktualizovány v souladu s principy RP ve společnosti. Dalším výstupem bude proškolení skupiny 10 zaměstnanců na dělnických pozicích ve věkové skupině 50+ v kurzu "Pracovní zkušenost a její uplatnění v praxi", čímž dojde ke vzdělávání v oblasti využití vlastních zkušeností v praxi a přenosu zkušeností. Díky realizaci projektu tak dojde ke zvýšení konkurenceschopnosti firmy na tuzemském i zahraničním trhu.

CÍLOVÉ SKUPINY

Cílovou skupinou projektu je celkový počet 98 zaměstnanců společnosti z oblasti vrcholného managementu, středního managementu a výkonných pracovníků firmy z Olomouckého kraje. V rámci projektu je dodržován princip rovných příležitostí, proto budou do projektu zapojováni muži i ženy bez rozdílu. To samé platí i o věkové skupině zaměstnanců. Rozhodující bude relevantnost školení pro jejich pracovní pozici a přínos do budoucna.

VÝSTUPY PROJEKTU

Proškolení zaměstnanci, kteří budou dále přenášet tyto dovednosti na další pracovníky a vytvoří se tak nový systém odborného vzdělávání přímo v rámci společnosti. Vytvoření pracovního řádu a etického kodexu ve smyslu implementace principů rovných příležitostí

PŘEHLED VZDĚLÁVACÍCH AKTIVIT, KTERÉ BUDOU V RÁMCI PROJEKTU PROBÍHAT

1. Profesionální vzdělávání zaměstnanců (odborné vzdělávání)

- cílem je proškolení 11 vzdělávacích kurzů určených pro manažery, mistry, THP a obchodníky. Vzdělávání bude zaměřeno na zvýšení znalostí a dovedností v oblasti personalistiky, práva, financí, obchodu a ovládání speciálních strojů využívaných ve společnosti DT – Výhybkárna a strojírna, a.s.

2. profesionální vzdělávání zaměstnanců (měkké dovednosti)

- cílem je proškolení kurzu určeného pro obchodníky. Vzdělávání bude zaměřeno na zvýšení znalostí a dovedností v oblasti obchodního práva.

3. Profesionální vzdělávání zaměstnanců (IT kurzy)

- cílem je proškolení 5 vzdělávacích kurzů určených pro THP – konstruktéry. Vzdělávání bude zaměřeno na zvýšení znalostí a dovedností v oblasti speciálních softwarů (CREO, Windchill) využívaných ve společnosti DT – Výhybkárna a strojírna, a.s.

4. Profesionální vzdělávání zaměstnanců (jazykové kurzy)

- cílem je proškolení 3 vzdělávacích kurzů určených pro THP odborné pracovníky. Vzdělávání bude zaměřeno na zvýšení znalostí a dovedností v oblasti anglického, německého a italského jazyka.

PRŮBĚH VÝBĚROVÝCH ŘÍZENÍ

Ve čtvrtém čtvrtletí roku 2013 a na začátku roku 2014 proběhla výběrová řízení na dodavatele vzdělávání, které budou v rámci projektu realizovány. Výběrové řízení bylo realizováno ve třech kolech z důvodu nevysoutěžení některých částí v prvním kole.

Bližší specifikace:

I. KOLO

Předmětem zakázky byl nákup vzdělávacích služeb. Z důvodu specifického charakteru některých kurzů byli vybráni dodavatelé pouze v rámci částí 1, 2 a 3 .

Zakázka byla rozdělena na 9 částí:

ČÁST 1 - Odborné vzdělávání

- Vítězný dodavatel
Název: MEK-IN s.r.o.
IČ: 26797747
Sídlo: Korunní 595/76, 709 00 Ostrava

ČÁST 2 - Měkké dovednosti

- Vítězný dodavatel
Název: JS Communication s.r.o.
IČ: 29454786
Sídlo: Národní třída 1541/14a, 736 01 Havířov

ČÁST 3 - Jazykové kurzy

- Vítězný dodavatel
Název: PRO EDUCATION International LANGUAGE EDUCATION & CONSULTING CENTRE s.r.o.
IČ: 35730111
Sídlo: Saratovská 26/A, 841 02 Bratislava

ČÁST 4 - IT kurzy (CREO) – ZRUŠENO

ČÁST 5 - IT kurz (Windchill) - ZRUŠENO

ČÁST 6 - Frézování a vrtání – ZRUŠENO

ČÁST 7 - Těžké hrubování - ZRUŠENO

ČÁST 8 - Teoretické základy práce s NC stroji - ZRUŠENO

ČÁST 9 – Racionalizace - ZRUŠENO

II. KOLO

Předmětem zakázky byl nákup vzdělávacích služeb. Zakázka byla rozdělena na 4 částí:

- 1) ČÁST 1 – Frézování a vrtání
- 2) ČÁST 2 – Těžké hrubování
- 3) ČÁST 3 – Teoretické základy práce s NC stroji
- 4) ČÁST 4 – Racionalizace

Výsledek zadávacího řízení: **ZRUŠENO**

Odůvodnění:

Důvodem pro zrušení všech 4 částí zadávacího řízení je naplnění § 84, odst. 1, písm. a) Zákona, tedy naplnění skutečnosti, že ve stanovené lhůtě nebyly podány žádné nabídky.

Datum ukončení: 3. duben 2014

III. KOLO

Předmětem zakázky byl nákup vzdělávacích služeb. Zakázka byla rozdělena na 2 části:

1) ČÁST 1 – IT kurzy (CREO)

2) ČÁST 2 – IT kurz (Windchill)

ČÁST 1

- Vítězný dodavatel
Název: COGRAS spol. s r.o.
IČ: 44888899
Sídlo: Bezručova 2186/15, 750 02 Přerov

ČÁST 2

- Vítězný dodavatel
Název: COGRAS spol. s r.o.
IČ: 44888899
Sídlo: Bezručova 2186/15, 750 02 Přerov
- **Datum ukončení:** 9. duben 2014

Aktuální průběh projektu (únor 2014):

V současné době probíhají kurzy z oblasti odborných dovedností, IT dovedností, proběhl i kurz z oblasti měkkých dovedností (Obchodní právo). Zároveň probíhají i dlouhodobá jazyková školení, a to v jazyce anglickém, německém a italském.

Do 31. 12. 2014 bylo do projektu zapojeno již 94 osob – zaměstnanců firmy z plánovaného počtu 98 osob. Tyto osoby získaly úspěšným absolvováním jednotlivých kurzů do 31. 12. 2014 129 certifikátů/osvědčení o úspěšném absolvování.

Odborné kurzy - Frézování a vrtání, Těžké hrubování, Teoretické základy práce s NC stroji, Racionalizace, které se nepodařilo vysoutěžit, již soutěženy nebudou.

Společnost DT - Výhybkárna a strojírna a.s. přijala nabídku společnosti PRAMET Tools, s.r.o. Šumperk, která nám dodává některé obráběcí stroje, na proškolení práce s těmito stroji zdarma, a to v rámci dlouhodobě dobrých obchodních vztahů.

Firma pravidelně předkládá průběžné monitorovací zprávy projektu poskytovateli dotace – Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR.

Tyto internetové stránky budou dále průběžně aktualizovány a doplňovány. Bližší informace o projektu naleznete také na www.esfcr.cz nebo <http://www.dtmv.cz/dtvs/cz/>